

CONSEIL DE COMMUNAUTÉ
Séance du 3 mai 2018 à 20h00,**À Méry – Savoie Hexapôle – Bâtiment l'Agrion**

Présents : (T = Titulaire ; S= Suppléant(e) votant,)

1	AIX-LES-BAINS	T	Dominique DORD	
2	AIX-LES-BAINS	T	Marina FERRARI	
3	AIX-LES-BAINS	T	Michel FRUGIER	
5	AIX-LES-BAINS	T	Claudie FRAYSSE	
5	AIX-LES-BAINS	T	Jean-Marc VIAL	Pouvoir de Jérôme DARVEY
6	AIX-LES-BAINS	T	Christiane MOLLAR	
7	AIX-LES-BAINS	T	Nicolas VAIRYO	
8	AIX-LES-BAINS	T	Evelyne FORNER	Pouvoir d'Isabelle MOREAUX
9	AIX-LES-BAINS	T	Jean-Claude CAGNON	Pouvoir de Pascal PELLER
10	AIX-LES-BAINS	T	Corinne CASANOVA	
11	AIX-LES-BAINS	T	André GIMENEZ	
12	LA BIOLLE	T	Blandine BELLANCA	
13	LA BIOLLE	T	Fabien COUDURIER	
14	BOURDEAU	S	Monique BELLE	
15	LE BOURGET DU LAC	T	Marie-Pierre FRANÇOIS	
16	LE BOURGET DU LAC	T	Pierre HOCHARD	
17	LE BOURGET DU LAC	T	Françoise CARON	
18	LE BOURGET DU LAC	T	Philippe LANÇON	
19	BRISON SAINT INNOCENT	T	Florence DUNOYER	Pouvoir de Jean-Claude CROZE
20	LA CHAPELLE DU MONT DU CHAT	T	Nicole FALCETTA	
21	CHINDRIEUX	T	Marie-Claire BARBIER	Pouvoir de Denise de MARCH
22	DRUMETTAZ-CLARAFOND	T	Danièle BEAUX-SPEYSER	Pouvoir de Nicolas JACQUIER
23	ENTRELACS	T	Bernard MARIN	
24	ENTRELACS	T	Claude GIROUD	
25	ENTRELACS	T	Yves GRANGES	
26	ENTRELACS	T	Jean-François BRAISSAND	
27	ENTRELACS	T	Henri GARNIER	
28	GRESY-SUR-AIX	T	Robert CLERC	
29	GRESY-SUR-AIX	T	Colette GILLET	Pouvoir d'Elisabeth ASSIER
30	MERY	T	Eudes BOUVIER	
31	MERY	T	Nathalie FONTAINE	
32	MOTZ	T	Olivier BERTHET	
33	MOUXY	T	Gabrielle KOEHREN	
34	MOUXY	T	Nicolas MARC	
35	ONTEX	T	Jacques CURTILLET	
36	PUGNY-CHATENOD	S	Marc MORAND	
37	RUFFIEUX	T	Olivier ROGNARD	Départ après la 16 ^{ème} délibération
38	SAINT OFFENGE	T	Bernard GELLOZ	
39	SAINT OURS	T	Christian REBELLE	
40	SAINT PIERRE DE CURTILLE	T	Sylvie L'HEVEDER	
41	TRESSERVE	T	Jean-Claude LOISEAU	
42	TRESSERVE	T	Annie MOULIN	
43	TRESSERVE	T	Eric COURSON	
44	TREVIGNIN	T	Gérard GONTHIER	
45	VIONS	T	Jean-Pierre SAVIOZ-FOUILLET	
46	VIVIERS-DU-LAC	T	Robert AGUETTAZ	
47	VIVIERS-DU-LAC	T	Martine SCAPOLAN	
48	VOGLANS	T	Yves MERCIER	
49	VOGLANS	T	Martine BERNON	

24 communes présentes



Absents excusés :

SERRIERES-EN-CHAUTAGNE
DRUMETTAZ-CLARAFOND
GRESY-SUR-AIX

Denise de MARCH
Nicolas JACQUIER
Didier FRANÇOIS

Autres présents non votants :

Frédéric GIMOND
Laurent LAVAISSIERE
Christophe PIRAT
Olivier VERDENAL
Christophe TOUZEAU
Martine REVOL
Françoise GRAVIER
Catherine FABBRI
Estelle COSTA de BEAUREGARD

Directeur Général des Services
Directeur Général Adjoint
Directeur des services à la population
Directeur financier
Directeur du pôle Eau
Directrice de cabinet
Responsable Pilotage de la performance
Responsable Politique de la Ville
Responsable Juridique/Assemblées

L'assemblée s'est réunie sur convocation du 26 avril 2018 à laquelle était joint un dossier de travail de 197 pages comprenant ordre du jour, notes de synthèse et 22 projets de délibérations. Le quorum est atteint : la séance est ouverte avec 49 présents (47 titulaires et 2 suppléants), et 56 votants.



DÉLIBÉRATION

N° : 20 Année : 2018

Exécutoire le : 15 MAI 2018

Affichée le : 15 MAI 2018

Visée le : 15 MAI 2018

HABITAT Dispositif « Louer pour l'Emploi »

Monsieur le Président présente le dispositif « Louer pour l'Emploi » développé par Action logement. Au regard des enjeux de mobilisation du parc locatif privé, Action Logement engage un projet de préfiguration « Louer pour l'Emploi » pour développer son intervention autour d'un double objectif stratégique : d'une part mobiliser une offre locative privée accessible et d'autre part, faciliter les parcours emploi / logement des salariés. Les partenaires sociaux d'Action Logement, aux côtés de 4 territoires pilotes s'associent pour leur apporter de nouvelles solutions et renforcer le lien emploi / logement. A travers le projet « Louer Pour l'Emploi », Grand Lac sera terre d'expérimentation au profit des salariés en mobilité, des bailleurs privés et des entreprises.

Le délai moyen d'attente pour obtenir un logement social à Grand Lac est de 16 mois. Un salarié, souvent jeune, qui vient de signer un contrat de travail ou qui arrive sur le territoire ne peut attendre tant de temps pour se loger. Afin que le logement ne soit pas un frein à l'emploi, Grand Lac et Action Logement ont décidé de renforcer leur collaboration en faveur de la mobilisation du parc locatif privé.

Les objectifs de « Louer Pour L'Emploi » sont de mieux accompagner la mobilité géographique des actifs sur l'agglomération, de contribuer à la rénovation du parc existant, notamment sur le volet énergétique, de développer des collaborations nouvelles avec les entreprises et les professionnels de l'immobilier et de renforcer le lien emploi/logement sur le territoire Grand Lac.

Plus largement, ce projet doit permettre de développer de nouvelles synergies et d'expérimenter en commun des solutions innovantes en réponse aux besoins de notre agglomération.

Pour travailler sur les contours de l'offre, un atelier collaboratif a été mis en place par Action Logement et Grand Lac le 5 février 2018 réunissant des acteurs de la ville d'Aix-les-Bains, de l'État, des acteurs associatifs, des professionnels de l'immobilier, des acteurs de conseil de l'habitat, de l'emploi et des entreprises. Cet atelier a abouti à la rédaction d'un plan de déploiement opérationnel. La stratégie de déploiement de l'offre s'appuie à la fois sur des actions de communication et promotion à l'échelle des 4 territoires associés et sur des actions de terrain.

La mise en œuvre opérationnelle de l'expérimentation est prévue à partir du deuxième trimestre 2018 pour une généralisation au niveau national en 2019.

Pour le lancement officiel du dispositif sur le territoire, un point avec la presse et l'ensemble des partenaires associés à la démarche sera organisé le 15 mai 2018 à Grand Lac avec la signature d'une lettre d'intention qui actera le lancement du dispositif sur le territoire de Grand Lac.

Le Conseil de Communauté, après en avoir délibéré :

- APPROUVE le présent rapport,
- AUTORISE le Président à signer la lettre d'intention qui actera le lancement du dispositif sur le territoire de Grand Lac.

- Délégués en exercice : 70
- Présents : 48
- Votants : 55
- Pour : 55
- Contre : 0
- Abstentions : 0
- Blancs : 0

Aix-les-Bains, le 3 mai 2018

Le Président,
Dominique DORD

PLAN DE DEPLOIEMENT OPERATIONNEL EN TERRITOIRE 2018

LOUER POUR L'EMPLOI

Sommaire

1	Préambule	3
2	Méthodologie	4
2.1	Connaître les cibles Louer pour l'Emploi	4
2.2	Identifier les objectifs stratégiques	5
3	Cartographie des acteurs et des principales actions	6
3.1	Cartographie des acteurs	6
3.2	Cartographie des actions globales par cible	7
4	Plan d'actions à déployer en territoires	7
4.1	Promouvoir l'offre Louer pour l'Emploi	7
4.1	Favoriser la captation de la demande en mobilité	8
4.2	Favoriser la captation de l'offre locative privée	9
4.1	Constituer un réseau de prescripteurs Louer pour l'Emploi	10
4.2	Développer Louer pour l'Emploi auprès des entreprises	10

I Préambule

Face aux difficultés rencontrées par les jeunes entrant sur le marché du travail, les salariés en contrats courts, en reprise d'emploi ou en mobilité, **les partenaires sociaux d'Action Logement, aux côtés de 4 territoires pilotes** (EPT12, Communauté urbaine de Dunkerque, Nantes Métropole, Communauté d'agglomération Grand Lac), **s'associent pour leur apporter de nouvelles solutions et renforcer le lien Emploi/Logement.**

Avec 6,8 millions de logements et 2 millions d'entrées par an, **le parc locatif privé constitue une solution complémentaire au parc social pour contribuer à ce que le logement ne soit plus frein à l'emploi.** A travers sa typologie d'offre, adaptée aux jeunes ménages, sa plus large disponibilité et ses délais de mise en location plus réactifs, il répond aux besoins des salariés et à ceux des entreprises pour lesquelles la mobilité des actifs constitue un levier de développement.

Engagé depuis plus de 20 ans en faveur de la sécurisation des parcours résidentiels des salariés (Garantie LOCA-PASS, PASS-GRL, GRL, Visale), le groupe Action Logement souhaite renforcer davantage son offre de services en matière de sécurisation du parc privé. **Déterminé à apporter des réponses toujours mieux adaptées aux besoins des salariés, des entreprises et des territoires,** le groupe Action Logement souhaite ainsi amplifier son intervention afin de mobiliser le parc locatif privé. **Il engage à ce titre un projet de préfiguration d'une offre nouvelle, dénommée « Louer Pour l'Emploi ».**

- Attentif aux spécificités des territoires et convaincu que la réussite de ce projet dépend avant tout de son adéquation avec les attentes du terrain et de ses acteurs, Action Logement a souhaité engager une démarche collective et expérimentale basée sur :
 - Le partage du constat actuel et des aspirations de chacun des acteurs sur les 4 territoires pilotes (EPT 12, Nantes Métropole, CU de Dunkerque et CA du Grand Lac) ;
 - La co-construction de l'offre avec les acteurs locaux de ces 4 territoires et toutes les parties prenantes (bailleurs, salariés, partenaires) ;
 - Le développement d'un réseau de partenaires prescripteurs.

La mise en œuvre opérationnelle de l'expérimentation est prévue à partir du deuxième trimestre 2018. La réussite du déploiement de l'offre Louer Pour l'Emploi recouvre des enjeux forts pour Action Logement :

- Un enjeu politique prioritaire pour les Partenaires Sociaux, intégré dans la Convention quinquennale 2018-2022 signée entre Action Logement et l'Etat, d'aide à l'accès à l'emploi par l'accès au logement et d'aide aux jeunes dans leur parcours d'accès à l'autonomie ;
- Un enjeu stratégique, Louer Pour l'Emploi visant à développer une nouvelle offre propre intermédiaire pour mieux accompagner les mobilités professionnelles et contribuer à l'attractivité des territoires ;
- Un enjeu de transversalité d'action, permettant de fédérer l'ensemble des équipes et de démontrer la capacité d'intervention d'Action Logement au plus près des territoires.

En 2018, la stratégie de déploiement de l'offre s'appuie à la fois sur des actions de communication et promotion à l'échelle des 4 territoires associés et sur des actions de terrain, organisées avec l'appui de l'équipe projet « Louer pour l'Emploi ».

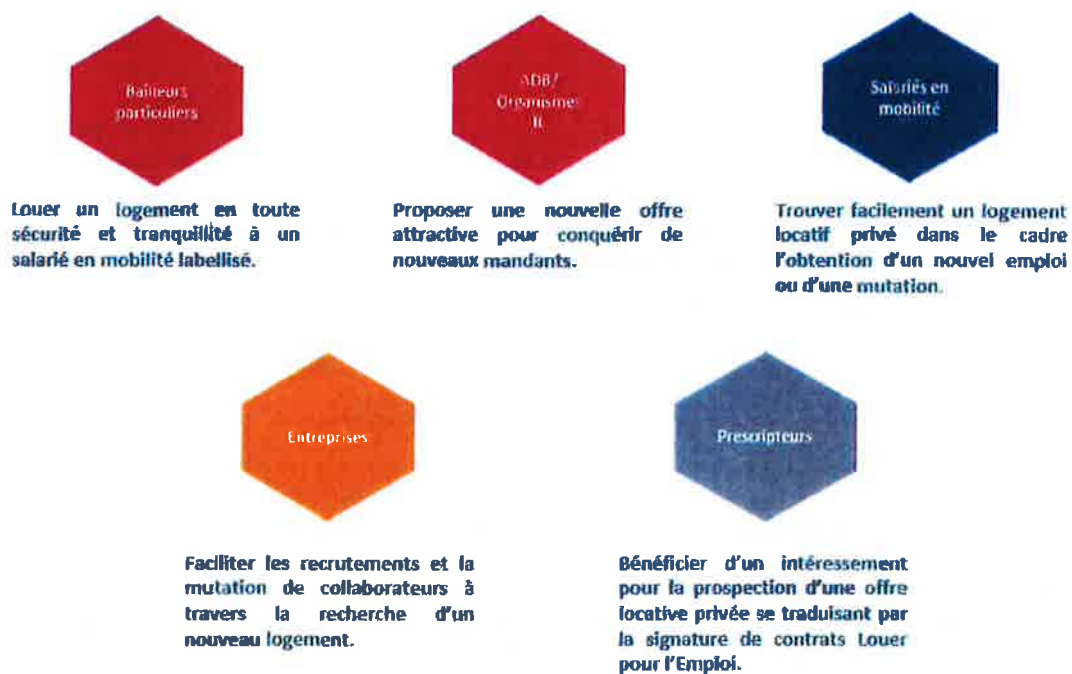
Le présent document vise à présenter une première maquette de plan de déploiement opérationnel 2018 aux 4 territoires pilotes associés.

2 Méthodologie

2.1 Connaître les cibles Louer pour l'Emploi

Dans le cadre du plan de déploiement, les cibles stratégiques suivantes ont été identifiées en lien avec les collectivités des 4 territoires pilotes :

PRINCIPALES CIBLES DE L'OFFRE ET MESSAGES CLÉS



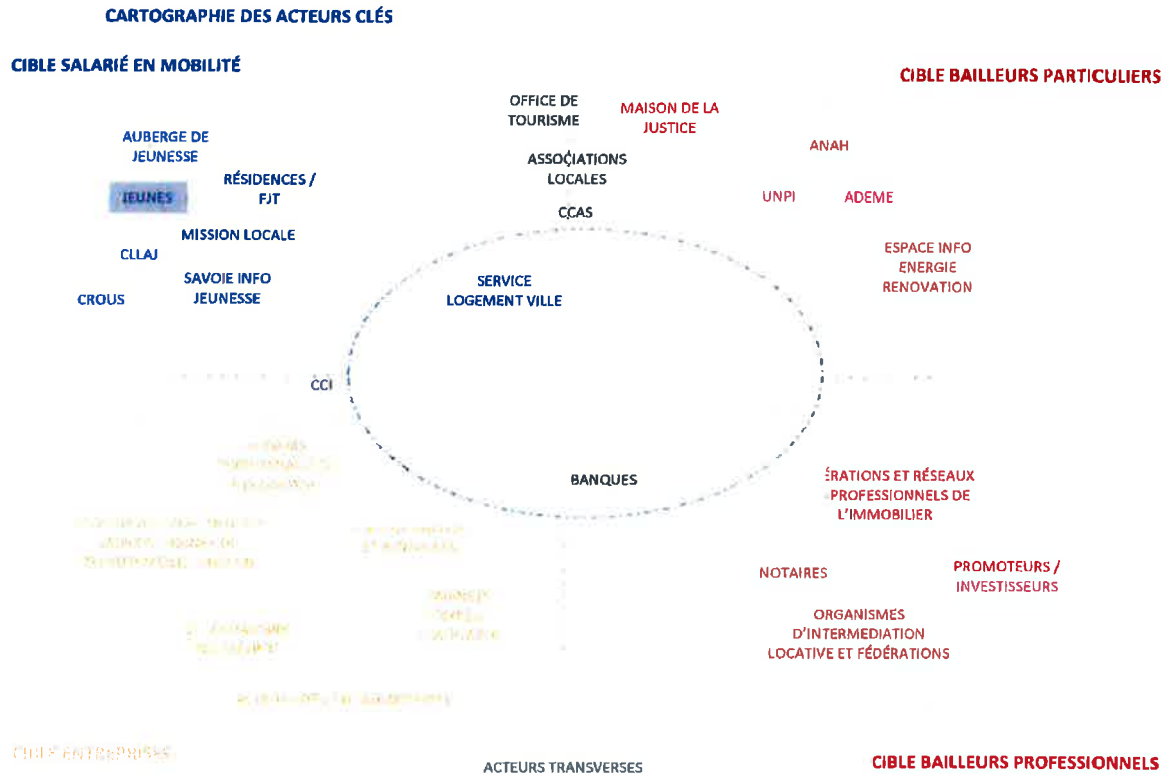
2.2 Identifier les objectifs stratégiques

Le plan de déploiement et de diffusion 2018 de Louer Pour l'Emploi doit pouvoir répondre aux stratégies suivantes :

Stratégie	Cibles directes	Cibles indirectes	Objectifs stratégiques
Promouvoir l'offre Louer pour l'Emploi	Réseaux de diffusion Salariés en mobilité Bailleurs	Réseaux de diffusion	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir Louer pour l'Emploi afin de favoriser la diffusion de l'offre de services. - Promouvoir Louer pour l'Emploi afin de favoriser la captation de la demande en mobilité et de l'offre privée.
Favoriser la captation de la demande en mobilité	Salariés en mobilité	Réseaux de diffusion Entreprises Acteurs de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Convaincre les acteurs intervenant auprès de la cible de l'orienter vers l'offre Louer pour l'Emploi. - Instaurer le réflexe Louer pour l'Emploi pour les salariés en mobilité professionnelle.
Favoriser la captation de l'offre privée	Bailleurs particuliers Professionnels de l'immobilier (ADB / OIL)	Réseaux de diffusion	<ul style="list-style-type: none"> - Convaincre et amener les professionnels de l'immobilier à utiliser Louer pour l'Emploi. - Constituer un réseau de professionnels immobiliers agréés Louer pour l'Emploi. - Accompagner et suivre les professionnels qui ont fait confiance Louer pour l'Emploi.
Constituer un réseau de prescripteurs Louer pour l'Emploi	Professionnels de l'immobilier (ADB / OIL) Opérateurs de mobilité Opérateurs ANAH	Réseaux de diffusion	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir Louer pour l'Emploi afin de favoriser l'adhésion d'éventuels prescripteurs. - Constituer et animer le réseau de prescripteurs.
Développer Louer pour l'Emploi auprès des entreprises	Entreprises	Acteurs de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir Louer pour l'Emploi auprès de toutes les entreprises du secteur privé afin de favoriser l'utilisation de l'offre. - Identifier les projets de recrutements afin de favoriser la réponse à la demande en mobilité. - Inciter les entreprises à informer les salariés sur le dispositif, pour toutes les situations éligibles (salariés en mobilité / salariés bailleurs).

3 Cartographie des acteurs et des principales actions

3.1 Cartographie des acteurs



3.2 Cartographie des actions globales par cible

ACTIONS GLOBALES

Evènement de lancement /
Promotion / Communication en territoires



4 Plan d'actions à déployer en territoires

4.1 Promouvoir l'offre Louer pour l'Emploi

➤ Quels objectifs ?

- Promouvoir Louer pour l'Emploi afin de favoriser la diffusion de l'offre de services.
- Promouvoir Louer pour l'Emploi afin de favoriser la captation de la demande en mobilité et de l'offre privée.

Réseaux de diffusion			
Acteurs	Actions à mener	Outils	Fréquence
Tous	Convaincre / Informer / Communiquer	- Kit Communication Louer pour l'Emploi - Contact référent Louer pour l'Emploi	Selon territoire
Tous	Intégrer Louer pour l'Emploi dans les outils de communication locaux <i>Sites Web, mailing, bulletin information, presses spécialisées</i>	- Kit Communication Louer pour l'Emploi - Bannières	Selon territoire
Tous	Diffuser outils de communication digitale sur les sites web partenaires	- Bannières	Selon territoire
Tous	Participer aux événements locaux sur la thématique de l'emploi ou du logement organisés par les partenaires		Selon territoire
Tous	Répondre aux sollicitations des acteurs		A la demande
Partenaires	Outiller les partenaires ayant une mission d'accompagnement des cibles directes locataires / bailleurs.	- Livret détaillé « technique » à destination des partenaires	Selon territoire
BTP/ Réseaux énergétiques RGE	Participer à tout événement (journée / salon) afin de présenter l'offre Louer pour l'Emploi	- Presse spécialisée	Selon territoire

4.1 Favoriser la captation de la demande en mobilité

Réseaux de diffusion			
Acteurs	Actions à mener	Outils	Fréquence
Collectivité, ADIL, mission locale, Pôle Emploi associations locales, Prescripteurs mobilité	Organiser un atelier de formation inter-acteurs	- Diaporama de formation	Au lancement de l'expérimentation
Tous	Transmettre Kit Communication "Louer pour l'Emploi" et le contact Référent Louer pour l'Emploi	- Livret communication à destination des cibles - Fournitures / Affiches / Flyers	Selon territoire
Tous	Informier et outiller les partenaires ayant une mission d'accompagnement des salariés en mobilité	- Livret détaillé « technique » à destination des partenaires	Selon territoire
Tous	Emailing Salariés "en mobilité"		1 fois /trimestre
Tous	Répondre aux sollicitations des partenaires		A la demande
Acteurs de l'emploi et Entreprises	Participer aux événements locaux sur la thématique de l'emploi et de la mobilité organisés par les partenaires <i>Portes ouvertes, salon alternance, conférence...</i>		Selon territoire

4.2 Favoriser la captation de l'offre locative privée

Bailleurs et professionnels de l'immobilier			
Acteurs	Actions à mener	Outils	Fréquence
Tous	Transmettre Kit Communication "Louer pour l'Emploi » et le contact Référent Louer pour l'Emploi	- Livret communication à destination des cibles - Fournitures / Affiches / Flyers	
Agences pilotes, SOLIHA, notaires, ADIL, CAF	Organiser un atelier de formation inter-acteurs	- Diaporama de formation	Au lancement de l'expérimentation
Tous	Informier et outiller les partenaires	- Livret détaillé « technique » à destination des partenaires	
Collectivité	Animer le partenariat avec les collectivités	- Kit communication	
Collectivité	Enrichir les données et les base prospects	- Observatoire (listing des copropriétés)	
Agences locales	Réaliser visites spontanées en agence sur territoire cible (négociation de partenariat / réunions d'informations)	- Agrément Louer pour l'Emploi	RDV
ADIL	RDV + présentation Louer pour l'Emploi	- Relais sur le site ADIL - Kit communication	1 RDV
Tous	Enrichir base prospects (base mobilité, locapass, achat CCI)		
UNPI	Prendre RDV Président Chambre UNPI		1 RDV
UNPI	Participer réunion info adhérents UNPI		1 RDV
Entreprises	Intégrer argumentaire "Salariés Bailleurs" en rencontres entreprises		Selon territoire
Promoteurs	Intégrer Louer pour l'Emploi au charte promoteur	- Charte	Selon territoire
Tous	Répondre aux sollicitations des partenaires		A la demande
Tous	Participer à tous événements locaux investisseurs et particuliers		Selon territoire
Tous	Participer aux événements locaux sur la thématique de du logement organisés par les partenaires <i>Portes ouvertes, salon/forum immobilier, conférence...</i>		Selon territoire

4.1 Constituer un réseau de prescripteurs Louer pour l'Emploi

Réseau de prescripteurs			
Acteurs	Actions à mener	Outils	Fréquence
Éventuels prescripteurs	Convaincre / Promouvoir	Kit communication prescripteurs	A chaque visite
Opérateurs techniques et mobilité	Convaincre / Promouvoir	Kit communication prescripteurs	A chaque visite
Éventuels Prescripteurs	Intégrer Louer pour l'Emploi dans le cadre des événements locaux des partenaires prescripteurs		Selon territoire

4.2 Développer Louer pour l'Emploi auprès des entreprises

Entreprises			
Acteurs	Actions à mener	Outils	Fréquence
Tous	Présenter Louer pour l'Emploi et kit communication aux entreprises	Argumentaire / Emailing clé en main / Flyers / Affiches	A chaque visite
Entreprises / Branches professionnelles / Syndicats	Informier / Orienter	Kit recrutement / Livret d'accueil Label LPE Emailing clé en main	A chaque visite
Acteurs territoriaux de l'économie	Informier / Orienter	Kit Communication Argumentaire / Emailing clé en main / Flyers / Affiches	A chaque visite
Tous	Intégrer Louer pour l'Emploi dans le cadre des événements locaux Entreprises / Mobilité Réunions / Forums / Salons / Ateliers RH...		Selon territoire
TPE-PME	Participer aux événements locaux "TPE-PME"		Selon territoire

Accusé de réception préfecture

Objet de l'acte : Habitat - Dispositif "Louer pour l'emploi"

Date de transmission de l'acte : 15/05/2018

Date de réception de l'accusé de réception : 15/05/2018

Numéro de l'acte : d2349 ([voir l'acte associé](#))

Identifiant unique de l'acte : 073-200068674-20180503-d2349-DE

Date de décision : 03/05/2018

Acte transmis par : Estelle COSTA DE BEAUREGARD

Nature de l'acte : Délibération

Matière de l'acte : 8. Domaines de competences par themes
8.5. Politique de la ville-habitat-logement